



**NOTODDEN  
ENERGI HOLDING**

Redegjørelse rapporteringsåret 2023

# Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

## Notodden Energi Holding AS

Stiftet	2012
Adresse	Lienveien 39, 3678 Notodden
NACE-bransje	35.130 – Distribusjon av energi
Ansatte	53
Omsetning	341 millioner NOK
Kontaktperson	Asbjørn Kasin, Kvalitetssjef

**Notodden Energi  
Holding AS**  
Org.nr.: 966731508  
notodden-energi.no

**Postadresse:**  
Postboks 103  
3671 Notodden

**Besøksadresse:**  
Lienveien 39  
3678 Notodden

**Kontakt**  
T: +47 35 02 50 50  
E: post@notoddenenergi.no



## Tjenester og produkter

### **Notodden Energi AS**

Notodden Energi er en lokal energileverandør som tilbyr strømvtaler, fiber-bredbånd og varmepumpe til kunder i Notodden.

### **Thermokraft AS**

Bygger, leverer og vedlikeholder nett og energi i form av vannbåren varme i Notodden.

### **Everket AS**

Lokal netteier og konsesjonær av det elektriske kraftnettet i Notodden kommune. Bygger, leverer, vedlikeholder og fører tilsyn med det elektriske distribusjonsnettet i Notodden kommune.

## Etiske retningslinjer og rutiner

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, fagforeningsfrihet, lønn, arbeidstid, barnarbeid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon. Selskapet er miljøfyrtårnsertifisert. Vi har også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

Internt er etiske retningslinjer og rutiner forankret i organisasjonen som følger:

Ansatte plikter å ha gjort seg kjent med interne retningslinjer og rutiner i selskapet og eventuelle brudd på disse vil bli fulgt opp. Disse retningslinjene er informert om via HMS verktøyet Avonova og eksternt distribueres disse på selskapets nettsider. Ansatte har mulighet til å rapportere om mulige brudd på retningslinjer via kanal i HMS verktøy Avonova.



### Leverandørundersøkelse

For 2023 ble det sendt ut et spørreskjema til 23 av våre leverandører gjennom systemet Factlines, hvor hensikten er å kartlegge forhold som er relevante i forbindelse med åpenhetsloven. Dette er spørsmål som er utformet for å fange opp mulig negativ påvirkning og trusler om dette i vår leverandørkjede. Det var 61% av leverandørene som hadde svart på undersøkelsen pr. 30.06.24.

For 2022 ble det benyttet spørreskjemaer til mange av våre leverandører for å bli bedre kjent med forhold som er relevante i forbindelse med åpenhetsloven. Det ble sendt ut spørreskjema via systemet Factlines til 24 leverandører, hvor vi oppnådde en svarprosent på 64%.

For 2023 har vi spurt i all hovedsak spurt de samme leverandørene og supplert med noen nye som er vesentlige for selskapet.

Factlines klassifisere leverandørene sine besvarelser inn i 3 nivåer: høy, middels og lav risiko. I vår undersøkelse var det en leverandør som ble klassifisert med middels risiko.

### Risikofordeling



23 mottakere



### Videre arbeid og tiltak

Det vil være en manuell oppfølging av de leverandørene som ikke har svart på våre spørreskjemaer hverken for 2022 eller 2023. Den manuelle oppfølgingen vil bestå av møter med hver enkelt der vi kartlegger status ifht åpenhetsloven hos de enkelte.

Vi ønsker å utvikle en egen supplier code of conduct slik at vi kontraktuelt kan sikre arbeidsforholdene hos våre leverandører og forretningsforbindelser.

Kravene i åpenhetsloven brukes til å kvalifisere leverandører ved inngåelse eller reforhandling av eksisterende avtaler.

Ansatte skal signere på at de har lest gjennom selskapets redegjørelse ihht åpenhetsloven årlig og første gang i 2024 for 2023. En slik kanal skal opprettes i selskapets HMS system Avonova.

### Iverksatte tiltak

Selskapet rapporterte for første gang ihht åpenhetsloven for 2022 i form av en redegjørelse. Tiltakene i denne redegjørelsen har blitt fulgt opp i 2024 under arbeid med åpenhetsloven for 2023. I tillegg til å sende ut undersøkelsen på nytt til utvalgte leverandører har enkelte leverandører, som vi anser som vesentlige og ikke har svart opp tilstrekkelig, blitt kontaktet i form av mail eller pr. telefon. Dette for å forsikre oss om at spørsmålene i undersøkelsen er korrekt oppfattet og at vi får korrekte svar.

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger om vår redegjørelse og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inviterer alle våre interessenter til å kontakte (Kvalitetssjef Asbjørn Kasin/ 40405718/ ak@notodden-energi.no) hvis de har spørsmål, kommentarer eller forslag til forbedring.

---

Runar Lia  
Konserndirektør